



JAQ-1601510102030900 Seat No. _____

M. S. W. (Sem. III) (CBCS) (W.E.F. 2016) Examination

November - 2019

Industrial Relation & Labour Welfare

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- ૧ ટ્રેડ યુનિયનના સિદ્ધાંતો જણાવો. ૧૦
અથવા
- ૧ કામદાર કલ્યાણ અધિકારીના કાર્યો સમજાવો. ૧૦
- ૨ ભારતમાં ટ્રેડ યુનિયનની ચળવળો સમજાવો. ૧૦
અથવા
- ૨ કામદાર કલ્યાણની થીયરી સમજાવો. ૧૦
- ૩ ઔદ્યોગિક સંબંધના હેતુઓ જણાવો. ૧૦
અથવા
- ૩ ટ્રેડ યુનિયનના કાર્યો સમજાવો. ૧૦
- ૪ ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ પાંચ) ૨૫
(૧) કામદાર કલ્યાણના હેતુઓ સમજાવો.
(૨) કામદાર કલ્યાણનો ખ્યાલ આપો.
(૩) ઔદ્યોગિક સંબંધના સિદ્ધાંતો જણાવો.
(૪) ઔદ્યોગિક ઝઘડાના પ્રકારો સમજાવો.
(૫) ઔદ્યોગિક ઝઘડાની આંતરિક પ્રક્રિયા સમજાવો.
(૬) કામદાર કલ્યાણના મૂલ્યો સમજાવો.
(૭) ઔદ્યોગિક સંબંધની નીતિઓ સમજાવો.
- ૫ ટૂંકમાં જવાબ આપો : (કોઈ પણ પાંચ) ૧૫
(૧) ઔદ્યોગિક સંબંધનો અર્થ આપો.
(૨) કામદાર કલ્યાણ અધિકારીની લાયકાત જણાવો.
(૩) કામદાર કલ્યાણનો અર્થ આપો.
(૪) ટ્રેડ યુનિયન એટલે શું ?
(૫) કારખાનાનો અર્થ આપો.
(૬) ચળવળ એટલે શું ?
(૭) ઔદ્યોગિક ઝઘડો એટલે શું ?

ENGLISH VERSION

- 1 Explain the principles of Trade Union. 10
- OR**
- 1 Explain the functions of Labour Welfare Officer. 10
- 2 Explain the Trade Union movement in India. 10
- OR**
- 2 Explain the theory of Labour Welfare. 10
- 3 Explain the objectives of industrial relation. 10
- OR**
- 3 Explain the functions of Trade Union. 10
- 4 Write short notes : (Any **Five**) 25
- (1) Explain the objectives of Labour Welfare.
 - (2) Give the concept of Labour Welfare.
 - (3) Explain the principles of industrial relation.
 - (4) Explain the types of Industrial Dispute.
 - (5) Explain the internal process of industrial dispute.
 - (6) Explain the values of labour welfare.
 - (7) Explain the strategy of industrial relation.
- 5 Give the short answer : (Any **Five**) 15
- (1) Give the meaning of industrial relation.
 - (2) Explain the qualification of Labour Welfare Officer.
 - (3) Give the meaning of Labour Welfare.
 - (4) What is Trade Union.
 - (5) Give the meaning of Factory.
 - (6) What is Movement.
 - (7) What is industrial dispute.